



+49 0172 727 5816

info@gueldner-logserv.de

XING Profil

Persönliches

Über 40 Jahre Berufserfahrung sind das Fundament, um unterschiedliche Aufgaben in der Logistik zu übernehmen. In erster Linie zählen in einer erfolgreichen Zusammenarbeit: Bodenständigkeit, Zuverlässigkeit und ein respektvoller Umgang im Miteinander.

Die wichtigste Voraussetzung für mich sind allerdings Willensstärke und die dazu gehörende Leidenschaft. Denn: Jedes Thema, Problem oder Aufgabe verlangen Aufmerksamkeit, konzeptionelles Denken und eine kostenbewusste Zeit- und Arbeitsplanung. Die folgenden Zusammenfassungen sind Bausteine meiner beruflichen Laufbahn.

Ausbildung

1974 – 1977

Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann

Theo Budde OHG, Paderborn

1979-1980

Bundeswehr: Fernmeldebataillon, Lippstadt

Berufliche Entwicklung

1982 - 1986

Unternehmen: CLAAS OHG, Paderborn

Die CLAAS Gruppe ist eines der weltweit führenden Unternehmen für Agrarsysteme.

Position: Gruppenleiter Kleinteilelager

Aufgabenschwerpunkte:

- Personalverantwortung für 4 Mitarbeiter
- Auftragsvorbereitung und Personalplanung
- Bearbeitung von Warenein- und Ausgängen

1987 – 1996

Peacock AG, Wünnenberg

1995 ist Peacock mit 1,4 Mrd. DM der siebtgrößte Computer – Distributor der Welt

Position: Logistikleiter

Aufgabenschwerpunkte:

- Steuerung aller Logistik - Aktivitäten
- Auswahl und Implementierung von neuen Dienstleistern
- Projektleitung für den Ausbau neuer Logistikkapazitäten
- Personalverantwortung für 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Mitarbeiterführung- und Entwicklung

1996 – 2014

Computacenter, Kerpen

Ein führendes, weltweit operierendes Unternehmen in der Informationstechnologie.

Position: Leiter der Logistik sowie Projektleiter und Bereichsleiter

Aufgabenschwerpunkte:

- Steuerung des gesamten Lagerbetriebes (Wareneingang, Warehouse, Kommissionierung, Versand und Retouren)
- Personalführung- und Entwicklung von 80 Mitarbeitern
- Optimierung der internen Logistikkapazitäten und Prozesse
- Einführung eines SAP R/3 basierenden LVS
- Verantwortung des Partner und Vertragsmanagements der Logistik – Dienstleister
- Projektleitung bereichsspezifischer und übergreifender Projekte u.a. 2 Jahre in einem Großkundenprojekt für die Bundesagentur für Arbeit, sowie für Daimler, EON, Bosch, Telefonica, HUAWEI, etc.
- Mitglied im Prüfungsausschuss der IHK Köln und verantwortliche bei Computacenter für die Ausbildung im Bereich Logistik
- Durchführung von Kundenpräsentationen und Standortführungen
- Beratungsunterstützung für den Vertrieb bei Kundenterminen
- Organisation und Durchführung von Workshops und Schulungen

Weiterbildungsaktivitäten: Ausbildungen, Führungsseminare und Tagungen

1983 – 2014

Themen:

- **Facilitative Leadership:** Management Skills for Advanced Leaders (MSAL)
- **Workshop:** „Vorsprung durch Servicequalität“
- **Workshop:** „Global denken-lokal handeln“
- **Refa** Fachlehrgänge
- **10- teiliges - Stufenseminar** zur Mitarbeiterführung u.a. die Individualpsychologie nach Alfred Adler
- **Seminare** für Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterführung u.a. Führung durch das Wort
- **Seminar** für Konfliktmanagement
- **Seminare** zum Thema Kommunikation
- **Seminar:** Rhetorik und Präsentationstechnik
- **Tagungen:** vielfältige Tagungen zu Fachthemen innerhalb der Logistik

Tätigkeiten als Interims Manager

Meine Mandate als:

- **Logistik Experte**
- **Leiter Logistik**
- **Projektleiter**
- **Operation Manager**

Schwerpunkte meiner Arbeit in Stichworten

Erhöhung der Kundenzufriedenheit	Verbesserung der Qualität	flexibler Personaleinsatz	Optimierung der Servicelevel
Optimierung der Lieferperformance	Optimierung des Materialflusses	Reduzierung von Kosten	Krisenmanagement
Mitarbeiter Coaching und Teambuilding	Erhöhung der Produktivität	Erhöhung der Bestandsgenauigkeit	Optimierung von Prozessen

Beschreibung meiner Interim - Einsätze

BRAND GmbH & CO KG, Wertheim

Zeitraum: Februar 2020 bis Juni 2022

Branche: Weltmarktführer bei Liquid-Handling- und Life-Science-Produkten für Anwender in Labors der Biowissenschaften, der Pharmazie, der Chemie und der Prozessanalytik.

Funktion: Projektleitung / Leitung operative Logistik mit 60 Mitarbeitenden

Berichtslinie: Bereichsleitung und Geschäftsführung

Ausgangspunkt war: *die Führungsmannschaft sowie die Kolleginnen und Kollegen des Logistikbereiches mit neuen Ideen und Impulsen auszustatten und damit für eine neue Herausforderung für zukünftige Entwicklungen in allen Belangen der Logistik zu sorgen.*

Aufgabenschwerpunkte:

hier ein Überblick über die unterschiedlichen Projekte der konzeptionellen Arbeiten im Zeitraum 2020 bis 2022.



- einen geordneten, zuverlässigen und effizienten Betrieb in allen Shopfloor – Funktionen der Logistik (auch vor dem go live) sicherstellen
- Vorbereitung und Umsetzung aller Maßnahmen, die für den go live auf das neue SAP – EWM System notwendig sind u.a. Inventur organisieren und durchführen, Coaching des Teams, Schulungen planen
- Dazu gehörte auch, den Blick der Mitarbeiter/- innen für die Arbeitssicherheit sowie die **5S – Methode** zu schärfen
- Abläufe und Prozesse stabilisieren und optimieren
- die Implementierung eines Leitstandes organisieren
- Sicherstellen eines reibungslosen, leistungsfähigen und stabilen Betriebs in der Logistik nach dem go live
- Entwicklung eines *Orga-Konzeptes*. Dazu gehörten die Personaleinsatzplanung und eine übersichtliche Aufgabenverteilung, um die erforderlichen Personalkapazitäten mit detaillierten Mitarbeiterqualifikationen darzustellen

- Begleitung durch mitarbeiterbezogene Coaching – Maßnahmen. Zielsetzung: die persönliche Entwicklung des Einzelnen weiter zu fördern.
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit, der Motivation, des Teamgeistes und der Qualifikation
- Entwicklung eines Logistik-Kennzahlensystems inkl. Maßnahmendefinition zur Steuerung und Optimierung des Logistikbereiches
- Sicherstellung festgelegter Qualitätsanforderungen
- Steigerung der Produktivität und damit die Wirtschaftlichkeit sowie
- operative Spitzenleistungen mit dem Ziel der Kundenzufriedenheit
- die Verbesserung des Logistikbereiches in seiner Außenwirkung
- Erstellung eines Konzeptes zur Ausbildung von Führungskräften sowie Umsetzung der Aktionen z.B. - - neue Führungskräfte in das Team integrieren, Coaching der Führungskräfte, Teilnahme am „Arbeitskreis Führung“, Durchführung von individuellen Führungskräftebildungen organisieren

VACUUBRAND GmbH & CO KG, Wertheim

Zeitraum: Oktober 2018 bis Februar 2020

Branche: Weltmarktführer, Vakuumpumpen, lokale Vakuumnetzwerke sowie moderne Vakuum – Messgeräte für den Einsatz in Laboren und in der Industrie.

Funktion: Projektleitung / Werksleitung

Berichtslinie: Inhaber und Geschäftsführung

Aufgabenschwerpunkte:

- Reorganisation WERK (Logistik, Fertigung , Montage) mit 150 Mitarbeitern
- Identifikation und Monitoring von Engpässen im bestehenden System
- Erstellung und Implementierung eines robusten Logistikkonzeptes
- Einführung von geeigneten Messgrößen
- Sicherstellung der handelsrechtlichen Bestandsgenauigkeit
- Erstellung eines Personalkonzeptes inklusive Aufgabenverteilung, Vertretungsregelung, benötigter Kapazitäten und Qualifikationen
- Aufzeigen von Maßnahmen zur Erhöhung der durchschnittlichen Tagesproduktion
- Etablierung eines geeigneten Kennzahlensystems
- Dokumentation der Prozesse in einem Handbuch inkl. Anleitung zum Troubleshooting
- Stellv. Werksleitung für Fertigung – Montage und Logistik mit 150 Mitarbeitern

Weidmüller Interface GmbH & Co. KG, Detmold

Zeitraum: Juli 2017 bis Juni 2018 (12 Monate)

Branche: Verbindungstechnik und Elektrotechnik. Mit einem Umsatz von 740 Mio. € und 4800 Mitarbeitern ist Weidmüller in 80 Ländern vertreten.

Funktion: Leitung Projekte sowie Prozessverantwortung für Logistik und Produktion

Berichtslinie: Leiter Supply Chain Management

Aufgabenschwerpunkte:

- Prozessanalyse
- Potentiale und Schwachstellen identifizieren
- Leitung diverser Projekte: u.a. Materialflussoptimierung intern sowie zwischen Detmold und den europäischen Werken
- Verbesserung des Qualitätsmanagement
- agiles Personalmanagement
- Erhöhung der Leistungsfähigkeit
- logistische Kennzahlen einführen
- Shopfloor – Management etablieren
- kontinuierliche Verbesserungsprozesse (KVP)
- Analyse und Empfehlungen von Lösungskonzepten: u.a. Einsatz von neuen Technologien, Risikoanalyse, Implementierung eines Leitstandes
- Regelmäßige Abstimmungen mit dem Betriebsrat und Human Resources

Laufer GmbH & Co. KG, Hövelhof

Zeitraum: Juni 2017 bis August 2017 (3 Monate)

Branche: Seit 40 Jahren fertigt Laufer individuelle Verpackungslösungen für Gewerbe- und Industriekunden

Funktion: Logistik Experte, Projektleiter und Prozessverantwortlicher für 3 Standorte

Berichtslinie: Geschäftsführung

Aufgabenschwerpunkte:

- Beratung zur Anpassung und Optimierung der Organisation und Logistikprozesse
- Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen u.a. Materialflussoptimierung, Reduzierung von Abweichungen
- Einführung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP)
- Shopfloor – Management
- Entwicklung der Mitarbeiter
- Durchführung von Teammeetings und Workshop

Hellmann Worldwide Logistics, / BMW, Kleinaitingen (Augsburg)

Zeitraum: November 2016 bis April 2017 (6 Monate)

Branche: Hellmann Worldwide Logistics ist als global agierender Logistikdienstleister mit einem Umsatz von 3,2 Mrd. € und 19.500 Beschäftigten in 437 Büros in 162 Ländern vertreten.

Funktion: Operation Manager mit Personalverantwortung für 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Berichtslinie: Niederlassungsleiter

Aufgabenschwerpunkte:

- Implementierung nachhaltiger Strukturen
- Optimierung des Materialflusses und der Prozesse
- Einführung von Shopfloor-Management
- Kostenoptimierungen identifizieren und umsetzen
- Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen (KVP)
- Analyse- und Beurteilung von Lösungskonzepten
- Führung des operativen Teams
- Personal und Organisationsentwicklung u.a. Coaching der Führungskräfte und Personaleinsatzplanung zur Erhöhung der Leistungsfähigkeit.
- Einführung von logistischen Kennzahlen
- tägliche Abstimmung und Reporting mit dem Kunden BMW

ZF / TRW, Radolfzell

Zeitraum: Februar 2016 bis Oktober 2016 (9 Monate)

Branche: Automotiv. ZF / TRW ist weltweit drittgrößter Automobilzulieferer für aktive und passive Sicherheitssysteme.

Funktion: Leiter Logistik mit Personalverantwortung für 24 Mitarbeiter sowie Projektleitung

Berichtslinie: Leiter Supply Chain Management und Werksleitung

Aufgabenschwerpunkte:

- Optimierung der Intralogistik
- Verbesserung des Materialflusses
- Ermitteln von logistischen Kennzahlen
- Entwicklung von Führungsstrukturen und Erhöhung der Leistungsfähigkeit
- Coaching- und Entwicklung des Teams
- Aufbau eines Monitoring Teams (Leitstand)
- Shopfloor – Management (intensive Abstimmung mit der Produktion)
- Projektleitung zur Verbesserung der Bestandsgenauigkeit
- Vorbereitung und Durchführung von Inventuren

Enercon Windenergie, Gotha

Zeitraum: Juni 2015 bis März 2016 (10 Monate)

Branche: Enercon ist eines der weltweit führenden Unternehmen im Bereich Windenergie.

Funktion: Logistik Experte und Projektleiter mit Personalverantwortung für 55 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Berichtslinie: Geschäftsführung

Aufgabenschwerpunkte:

- Erarbeiten eines drei Säulen – Konzeptes
- Analyse / Ist-Aufnahme der Situation am Standort sowie der Handhabung des neu eingeführten SAP – Systems
- Ableiten- und umsetzen von ad-hoc Maßnahmen
- Steuerung- und Führung unterschiedlichster Prozesse
- Aufbau und Führung einer Task Force mit 35 Mitarbeitern
- Aufbau und Führung des Teams „Logistik Leitstand“ mit 7 Mitarbeitern
- Aufbau und Führung eines Qualitätsmanagements Teams mit 6 Mitarbeitern
- Aufbau und Führung eines zentralen Projektmanagements mit 4 Mitarbeitern
- Koordination und Steuerung aller Projekte und Maßnahmen am Standort
- Coaching- und Entwicklung der Führungskräfte
- Einführung von logistischen Kennzahlen (KPI)
- Organisation- und Optimierung der operativen Abläufe

Gerne verweise ich an dieser Stelle auf meinen Praxisbrief zu dieser Projektarbeit:

<https://www.gueldner-logserv.de/gl/aktuelles/praxisinformationen/>

Friesland Campina, Köln

Zeitraum: Mai 2015 (5 Tage)

Branche: Friesland Campina, eines der führenden Unternehmen der Milchindustrie in Deutschland.

Funktion: Projektleiter für einen Sondereinsatz

Berichtslinie: Werksleitung

Aufgabenschwerpunkte:

- Aufbau einer Task Force
- Gesamtkoordination für kurzfristiges Outsourcing von Milchprodukten während einer umfangreichen Systemumstellung
- Organisation von 1500 Paletten - Kapazität im Kühllager
- Bereitstellung von Kühltransporten inkl. Fahrer an einem Pfingstwochenende

HBV Hanseatic, Hamburg

Zeitraum: November 2014 bis Mai 2015 (7 Monate)

Branche: HBV Hanseatic, Spezialist für Inhouse - Outsourcing

Funktion: Projektleiter

Berichtslinie: CEO

Aufgabenschwerpunkte:

- Konzepterstellung für Inhouse Outsourcing
- Prozessanalyse
- Prozessoptimierungen
- Implementierung neuer Dienstleistungen
- Personalplanung (AÜ, Werkvertrag)
- Ausschreibungsunterlagen erstellen
- Kundenbetreuung

Mitgliedschaften

- seit 1998 Mitglied bei der Bundesvereinigung Logistik (BVL)
- seit 2013 Mitglied bei der Logistik Initiative Hamburg
- von 2001 bis 2014 ehrenamtliche Tätigkeit im Prüfungsausschuss der IHK Köln

